



Modelo de Igualdad de Género (MIG SCORE)

La metodología SCORE aumenta la productividad y mejora las condiciones laborales en pequeñas y medianas empresas en **22 países**. Fundamentado en los más de **8 años de experiencia** del Programa SCORE a nivel global, la OIT, con el apoyo financiero de la cooperación Suiza y Noruega, creó el **Modelo de Igualdad de Género SCORE (MIG SCORE)**. Se aplica a empresas y organizaciones de la economía social y solidaria.

¿Qué es el MIG SCORE?

- Modelo innovador que enseña y acompaña la implementación de las prácticas mínimas efectivas para gestionar la igualdad de género en las empresas, mejorando las condiciones de trabajo de mujeres y hombres, y la productividad de las empresas, apoyando así el cambio organizacional.
- Fomenta empresas responsables y sostenibles que avanzan en el cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo de la OIT.
- Apoya el avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 5, 8 y 10 al interior de las empresas.

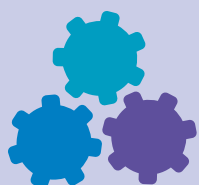


- Apoya estrategias para el desarrollo de la cadena de abastecimiento y reportes de las empresas ancla (Principio de Empoderamiento de la Mujer, Global Reporting Initiative, y otros reportes voluntarios).



Igualdad de Género

Mayor compromiso
Más eficiencia
Mejora en el clima laboral y más capacitación
Más satisfacción laboral



Productividad

Involucrar al personal en la toma de decisiones a través de prácticas participativas de gestión
Mejorar la planificación y el uso eficiente de los recursos disponibles (equipos, tecnologías, etc.)

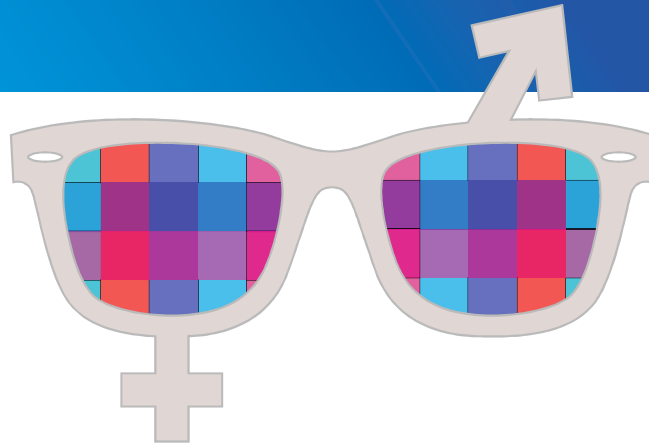


Buenas condiciones laborales

Ambientes seguros y saludables
Atraer personal más calificado
Personal más involucrado y productivo
Ambientes libres de violencias y acosos

Objetivos del MIG SCORE

- Formación y asistencia técnica para la implementación de las prácticas mínimas efectivas para gestionar la igualdad de género en las empresas, mejorando las condiciones de trabajo y la productividad de las empresas, apoyando así el cambio organizacional.
- Transformar a las empresas en mejores lugares para trabajar, independiente del sexo, edad, raza, apariencia física, origen étnico y/o cultural, postura política o religiosa de los trabajadores, trabajadores y la gerencia.



- Recopila datos para hacer seguimiento a las mejoras en temas de equidad de género.

MIG SCORE no es un sistema de gestión, estándar auditable, certificación y/o sello en gestión de igualdad de género.

Implementación del MIG SCORE



El **MIG SCORE** promueve la cooperación entre las partes a través de prácticas sencillas y efectivas que promueven la igualdad de trato y oportunidades para todas las personas de la empresa, a la vez que apoya el cambio organizacional.

Se implementa en **4 pasos**, se enfoca en **5 esferas de acción** que identifican prácticas claves para la gestión eficaz del talento humano, y puede implementarse en **8 meses**.

Comienza con la implementación de encuestas al personal y al equipo de talento humano, seguido por una visita de línea de base y la socialización del diagnóstico.

Se desarrolla un Plan de Mejoramiento Empresarial MIG SCORE a partir de una formación en aula para trabajadoras, trabajadores y la gerencia.

Las empresas reciben asistencia técnica y acompañamiento en la implementación del Plan de Mejoramiento Empresarial MIG SCORE y la creación de las capacidades para gestionar el talento humano con las gafas de género puestas.

El Modelo es implementado directamente por formadoras y formadores MIG SCORE quienes tienen amplia experiencia trabajando con empresas, y fueron entrenados y certificados por la OIT. Los Formadores Certificados pueden ofrecer el MIG SCORE de manera independiente o a través de firmas consultoras privadas.

El programa SCORE de la OIT aumenta la productividad y mejora las condiciones laborales en pequeñas y medianas empresas. El Programa emplea la metodología SCORE, capacitando y dando asistencia técnica a las empresas para promover su participación en las cadenas globales de suministro.

Para saber más sobre el Programa SCORE y el MIG SCORE:

Olga Orozco, Jefe de Proyecto –
Coordinadora Regional Programa SCORE
Oficina de la OIT para los Países Andinos
OIT Lima

Para saber más sobre el Programa SCORE Global:

Scoreglobal www.ilo.org/score



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Departamento Federal de Economía,
Formación e Investigación DEFI
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



Norad